



EINA DE TREBALL

**Contractual
Canvas**

unitat

6

FASE 1

Contractes de Treball

Full de Ruta:

- ☐ Identifica tots els conceptes del Canvas.
- ☐ Cerca la informació necessària als recursos d'interès.
- ☐ Respon les preguntes a cada post-it.
- ☐ Pots arrossegar o copiar els post-it que tens en stock a la dreta.
- ☐ Si necessites més espai els pots fer més petits.
- ☐ Si no et són útils, simplement elimina'ls.
- ☐ Compara el resultat del teu canvas amb un grup de 4 companys.

Recursos d'interès:

- <https://www.sepe.es/HomeSepe/empresas/Contratos-de-trabajo.html>



Característiques d'un contracte

Un contracte és un acord jurídic entre dues o més parts que genera obligacions i drets exigibles per llei.

Contracte Verbal
Contracte Privat
Contracte Públic

pot signar un contracte qualsevol persona que tingui capacitat d'obrar.

Període de prova

Ha de constar per escrit, dura entre 1 i 6 mesos i permet rescindir el contracte sense preavis ni indemnització.

Durada

Indefinit: Sense data de finalització, Temporal: Màxim 6-12 mesos, Substitució: Mentre duri la baixa, Formatiu: Entre 6 mesos i 1-2 anys, Límit: Si sumes 18 mesos en 2 anys, passes a ser fix

Modalitats de Contractes

Contracte de Substitució: S'utilitza per substituir un treballador que té dret a reserva del seu lloc de feina (per exemple, una baixa per maternitat o malaltia).

Contracte Indefinit: És el contracte laboral sense data de finalització. Estableix una relació estable entre empresa i treballador i és la modalitat general per defecte.

Contracte Fix-Discontinuu: Un contracte indefinit per a feines que no es fan tot l'any, sinó en períodes determinats (com la recollida de fruita o el sector turístic).

Contracte per Circumstàncies de la Producció: Un contracte temporal per cobrir pics de feina imprevistos o puntuals (màxim 6 o 12 mesos segons el conveni).

Contracte Formatiu: Pot ser per a l'alternança (estudiar i treballar alhora) o per a l'obtenció de la pràctica professional (per a persones que ja tenen el títol).

Drets i obligacions

Poder de direcció, organització, sanció, vigilància i propietat sobre el resultat del treball.

Pagar el salari, garantir la seguretat laboral, cotitzar a la Seguretat Social i respectar els drets i la dignitat del treballador.

Treball efectiu, seguretat laboral, formació, cobrar puntualment i respecte a la seva dignitat i intimitat.

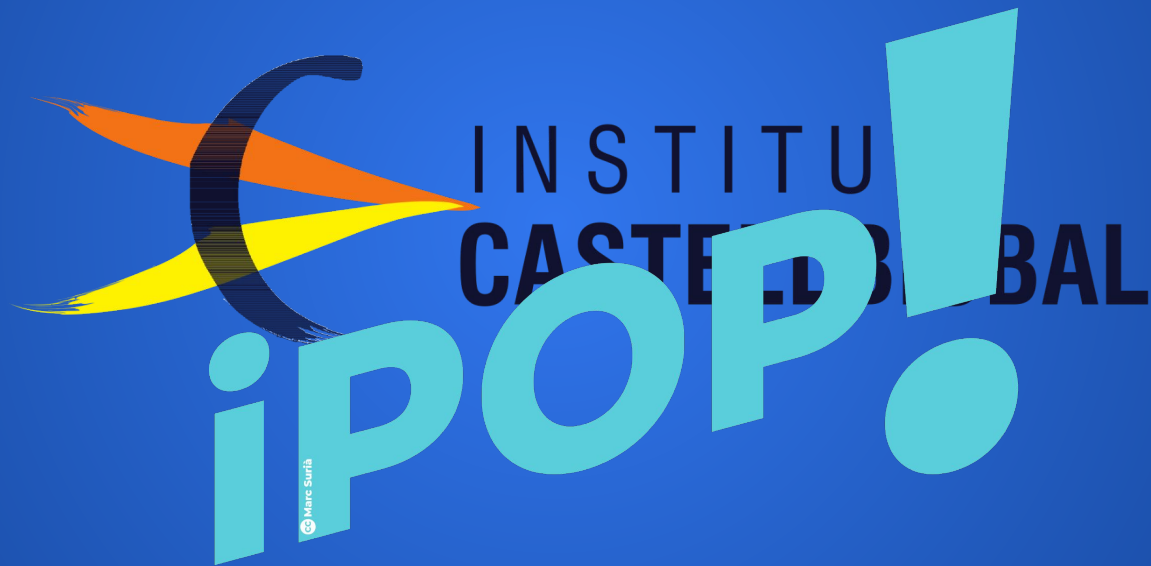
Treballar amb diligència, obeir les ordres de l'empresari, actuar amb bona fe i complir les normes de seguretat.

NECESSITES MÉS POST-IT®?

Pots arrossegar o copiar qualsevol d'aquests Post-It®...

pots classificar-los segons color...

... si no te son útils, simplement suprimelos ...



<https://agora.xtec.cat/iescastellbisbal>